Druk BRM nr **193/2024**

Projekt z dnia 29 listopada 2024 r.

**UCHWAŁA Nr ………**

**RADY MIEJSKIEJ w ŁODZI**

**z dnia …….**

**w sprawie stwierdzenia niewłaściwości Rady Miejskiej w Łodzi do rozpatrzenia skargi p……. na działania Dyrektora XX Liceum Ogólnokształcącego**

**im. Juliusza Słowackiego w Łodzi.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 1465, 1572) oraz art. 231 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2024 r. poz. 572), Rada Miejska w Łodzi

**uchwala, co następuje:**

§ 1.1.Rada Miejska w Łodzi stwierdza, że nie jest właściwa do rozpatrzenia skargi p. …… na działania Dyrektora XX Liceum Ogólnokształcącego im. Juliusza Słowackiego w Łodzi z przyczyn wskazanych w uzasadnieniu do przedmiotowej uchwały, które stanowi jej integralną część.

 2. Rada Miejska w Łodzi wskazuje, że organem właściwym do rozpatrywania spraw z zakresu prawa pracy jest sąd powszechny.

§ 2. Zobowiązuje się Przewodniczącego Rady Miejskiej w Łodzi do przekazania Skarżącej niniejszej uchwały wraz z uzasadnieniem.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Przewodniczący
Rady Miejskiej w Łodzi**

**Bartosz DOMASZEWICZ**

Projektodawcą uchwały jest

Komisja Skarg, Wniosków i Petycji

Rady Miejskiej w Łodzi

Załącznik

do uchwały Nr ………..

Rady Miejskiej w Łodzi

z dnia …………………….

UZASADNIENIE

 W dniu 18 października 2024 r. do Rady Miejskiej w Łodzi została złożona skarga na działania Dyrektora XX Liceum Ogólnokształcącego im. Juliusza Słowackiego w Łodzi w przedmiocie udzielania urlopu na poratowanie zdrowia.

Kwestie stosunków pomiędzy dyrektorem szkoły, wykonującym wobec nauczyciela -pracownika szkoły, czynności pracodawcy, a tym pracownikiem nie należą do sfery wykonywania zadań przez właściwe organy, czy też załatwiania spraw, o jakich mowa w art. 227 Kodeksu postępowania administracyjnego. Ocena tych stosunków jest domeną prawa pracy. Wykonywanie obowiązków pracowników i pracodawcy, w tym w zakresie udzielania urlopu na poratowanie zdrowia nie należy zatem do kompetencji Rady Miejskiej w Łodzi jako organu, który z mocy art. 229 pkt 4 Kodeksu postępowania administracyjnego jest organem właściwym do rozpatrywania skarg na działanie i wykonywanie zadań przez podmioty w tych przepisach wskazane. Istotą skargi nie jest bowiem zarzucana dyrektorowi szkoły nieprawidłowość działania przy wykonywaniu zadań o charakterze publicznym, ale nieprawidłowość wykonywania przez dyrektora szkoły obowiązków pracodawcy.

Do rozpatrywania spraw z zakresu prawa pracy właściwy jest sąd powszechny.

Biorąc pod uwagę treść art. 231 Kodeksu postępowania administracyjnego, zasadnym jest podjęcie przez Radę Miejską w Łodzi uchwały w przedmiocie stwierdzenia niewłaściwości Rady Miejskiej w Łodzi do rozpatrzenia przedmiotowej skargi.