

Propozycja wprowadzenia
do porządku obrad sesji
Rady Miejskiej w Łodzi
7.03.18
w dniu.....

Druk BRM 44/2018
Projekt z dnia 3 marca 2018 r.

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W ŁODZI
z dnia**

**w sprawie kierunków działania dla Prezydenta Miasta Łodzi
w zakresie wdrożenia programu działań antidyskryminacyjnych**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2017 r. poz. 1875 i 2232 oraz z 2018 r. poz. 130), Rada Miejska w Łodzi

uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się kierunki działania dla Prezydenta Miasta Łodzi w zakresie wdrożenia programu działań antidyskryminacyjnych.

§ 2. Rada Miejska w Łodzi zobowiązuje Prezydenta Miasta Łodzi do opracowania i wdrożenia wieloletniego programu działań antidyskryminacyjnych, uwzględniającego w szczególności:

- 1) wypracowanie narzędzi zapobiegania dyskryminacji ze względu na płeć, wiek, stan zdrowia, kolor skóry, orientację psychoseksualną, wyznanie lub bezwyznaniowość, przynależność narodową i pochodzenie lub poglądy polityczne;
- 2) wypracowanie narzędzi zapobiegania agresji słownej lub fizycznej wynikającej z postaw dyskryminujących oraz procedur wsparcia ofiar agresji wynikającej z dyskryminacji;
- 3) wprowadzenie dodatkowych zajęć edukacyjnych w szkołach z zakresu zapobiegania dyskryminacji;
- 4) kampanię społeczną kształtującą i wzmacniającą postawy tolerancji, zrozumienia i integracji osób narażonych na dyskryminację jako element usuwania barier utrudniających cudzoziemcom codzienne korzystanie z usług publicznych i włączenie w życie miejskiej społeczności.

§ 3. Rada Miejska w Łodzi postuluje:

- 1) niezwłoczne ustanowienie Pełnomocnika Prezydenta ds. Różnorodności i Przeciwdziałania Dyskryminacji;
- 2) podpisanie Karty Różnorodności;
- 3) powołanie Rady ds. Cudzoziemców i Zapobiegania Ksenofobii jako specjalistycznego ciała doradczego w tym zakresie dla władz miasta;
- 4) wzmocnienie współpracy z Komisją Dialogu Obywatelskiego ds. Różnorodności i Przeciwdziałania Dyskryminacji.

§ 4. Zaleca się opracowanie i realizację programu wskazanego w § 2 we współpracy z organizacjami pozarządowymi zajmującymi się problemami dyskryminacji, w tym z Komisją Dialogu Obywatelskiego ds. Różnorodności i Przeciwdziałania Dyskryminacji, przy współpracy z Radą ds. Cudzoziemców i Zapobiegania Ksenofobii.

§ 5. Zobowiązuje się Prezydenta Miasta Łodzi do opracowania programu wskazanego w § 2 niniejszej uchwały do dnia 30 czerwca 2018 roku.

§ 6. Zobowiązuje się Prezydenta Miasta Łodzi do przedstawiania Radzie Miejskiej w Łodzi sprawozdania z realizacji uchwały corocznie do dnia 30 września.

§ 7. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący
Rady Miejskiej w Łodzi

Tomasz KACPRZAK

Projektodawcą uchwały jest:

Małgorzata Marabala Janiec

Projekt zgodny z przepisami prawa
opiniuję pozytywnie
pod względem formalno-prawnym

RADCA PRAWNY
Łd-M-1030
[Signature]
Krzysztof Janiec

UZASADNIENIE

Wobec narastającej fali braku akceptacji, nietolerancji oraz agresji słownej i fizycznej wobec osób postrzeganych jako „inne” pilne i konieczne staje się podjęcie działań w tym zakresie przez samorząd naszego miasta. Problem ten dotyka w ostatnich latach głównie cudzoziemców i mieszkańców Łodzi obcego pochodzenia, ale mamy też do czynienia np. z agresją wobec osób innej orientacji psychoseksualnej czy o agresji na tle poglądów politycznych. Przyzwolenie na dyskryminację i brak wrażliwości na jej przejawy w życiu publicznym i społeczności lokalnej jest zagrożeniem przede wszystkim dla osób bezpośrednio krzywdząco potraktowanych, ale przekłada się także na zagrożenie bezpieczeństwa na ulicach, w szkołach, podczas imprez masowych.

Niepokojący jest wakat na stanowisku Pełnomocnika Prezydenta Miasta Łodzi ds. Równego Traktowania. Urząd Miasta Łodzi nie jest też sygnatariuszem Karty Różnorodności - inicjatywy wspieranej przez Komisję Europejską, podpisanej przez Urząd Miejski w Słupsku, Urząd Miasta Poznania, Urząd Marszałkowski Dolnego Śląska, urzędy Gdańska, Częstochowy, Wrocławia, spółki miejskie kilku polskich miast. Karta jest „zobowiązaniem, podpisywanym przez organizacje, które decydują się na wprowadzenie zakazu dyskryminacji w miejscu pracy i działania na rzecz tworzenia i promocji różnorodności oraz wyraża gotowość firmy do zaangażowania wszystkich osób zatrudnionych oraz partnerów biznesowych i społecznych w te działania. Organizacje decydujące się na implementację tego narzędzia działają na rzecz spójności i równości społecznej.”

Działania Komisji Dialogu Obywatelskiego ds. Różnorodności i Przeciwdziałania Dyskryminacji, mimo wielu trafnych postulatów, nie poskutkowały dotąd opracowaniem całościowego programu antydyskryminacyjnego, kierowanego do wszystkich członków wspólnoty samorządowej. Rada Miejska w Łodzi dostrzega potrzebę wzmocnienia roli samorządu w zapobieganiu dyskryminacji w zakresie kompetencji ustawowych samorządu. Wzmocnienie to wymaga pozyskiwania wiedzy merytorycznej i praktycznej na temat problemów osób spotykających się z dyskryminacją z różnych źródeł, w tym od organizacji pozarządowych działających na rzecz zapobiegania dyskryminacji np. skupionych ww wspomnianej powyżej Komisji Dialogu Obywatelskiego. W sprawach cudzoziemców konieczne jest także zapewnienie bieżącej współpracy ze środowiskami akademickimi, związkami wyznaniowymi, pracodawcami czy służbami i instytucjami publicznymi powołanymi do działania na rzecz osób przebywających czasowo lub na stałe na terytorium Polski, a przede wszystkim samymi środowiskami cudzoziemskimi. Dlatego też w niniejszej uchwale zaproponowano powołanie specjalistycznego ciała opiniodawczo-doradczego dla władz miasta tj. Rady ds. Cudzoziemców i Zapobiegania Ksenofobii na wzór ciała doradczego powołanego przez Prezydenta Miasta Gdańska. Poza przeciwdziałaniem dyskryminacji miałyby ona wspomóc działania Miasta Łodzi na rzecz usuwania utrudnień, na jakie napotykają w życiu codziennym łodzianie obcego pochodzenia, pracownicy, przedsiębiorcy i studenci cudzoziemscy oraz obcokrajowcy przebywający w naszym mieście czasowo z innych przyczyn.

