

**UCHWAŁA Nr .....**  
**RADY MIEJSKIEJ w ŁODZI**  
**z dnia .....**

**w sprawie skargi p.**  
**na działanie Dyrektora Pogotowia Opiekuńczego nr 1 w Łodzi.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506) oraz art. 229 pkt 3, art. 237 § 3 oraz art. 238 § 1 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2018 r. poz. 2096 z 2019 r. poz. 60 oraz poz. 730), Rada Miejska w Łodzi

**uchwała, co następuje:**

§ 1.1. Skargę p. na działanie Dyrektora Pogotowia Opiekuńczego nr 1 w Łodzi uznaje się za bezzasadną

2. Skarga jest bezzasadna z przyczyn wskazanych w uzasadnieniu do przedmiotowej uchwały, które stanowi jej integralną część.

§ 2. Zobowiązuje się Przewodniczącego Rady Miejskiej w Łodzi do przekazania Skarżącej niniejszej uchwały wraz z uzasadnieniem.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Przewodniczący**  
**Rady Miejskiej w Łodzi**

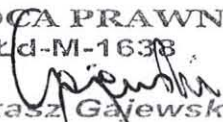
**Marcin GOŁASZEWSKI**

Projektodawcą uchwały jest  
Komisja Skarg, Wniosków i Petycji  
Rady Miejskiej w Łodzi

Przewodniczący Komisji

  
Kamil Deptuła

Projekt zgodny z przepisami prawa  
opiniuję pozytywnie  
pod względem formalno-prawnym

**RADCA PRAWNY**  
Łd-M-1638  
  
Łukasz Gajewski

## UZASADNIENIE

W dniu 15 maja 2019 r. do Rady Miejskiej w Łodzi wpłynęła skarga na działanie Dyrektora Pogotowia Opiekuńczego nr 1 w Łodzi w związku z poświadczeniem nieprawdy w kontaktach z Komisją Skarg, Wniosków i Petycji, marnotrawieniem środków publicznych, przekroczeniem uprawnień, oraz wydatkowaniem środków publicznych niezgodnie z obowiązującymi przepisami.

Na podstawie art. 237 § 3 Kodeksu postępowania administracyjnego Rada Miejska w Łodzi zawiadamia o następującym sposobie załatwienia skargi.

1. Pani ..... została przywrócona do pracy przez Prezydenta Miasta Łodzi w dniu 07.01.2019 r. zgodnie z wyrokiem Sądu Rejonowego dla Łodzi-Śródmieścia X Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych od dnia 21.12.2018 r.
2. W związku z faktem, iż p. .... nie mogła świadczyć pracy z powodu braku aktualnych badań lekarskich funkcje dyrektora pełnił p. ....
3. Pan ..... nie przebywał na urlopie wypoczynkowym od 27.12.2018 r.
4. Wynagrodzenie p. .... zostało przyznane na podstawie Regulaminu Wynagradzania Pracowników obowiązującego w PO nr 1.
5. Zwolnienie pracownika ze świadczenia pracy w okresie wypowiedzenia nie wymaga uzasadnienia.
6. Zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy p. .... nastąpiło w okresie wypowiedzenia tj. dnia 08.01.2019 r. na podstawie art.36(2) Kodeksu pracy.
7. Dyrektor PO nr 1 w okresie usprawiedliwionej nieobecności wicedyrektora z powodu zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy zgodnie ze Statutem czuwa nad prawidłowym funkcjonowaniem obu placówek, tak samo jak w przypadku nieobecności spowodowanej urlopem wypoczynkowym czy chorobą wicedyrektora.
8. Udział p. ...., zatrudnionego na stanowisku Dyrektora MOPS w Łodzi do dnia 15.02.2019 r., w rozmowach z p. ...., był całkowicie zasadny. Zgodnie z posiadanym upoważnieniem wydanym przez Prezydenta Miasta Łodzi p. .... posiadał upoważnienie do wykonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy, wobec dyrektorów placówek opiekuńczo-wychowawczych z wyłączeniem prawa ich zatrudniania i zwalniania.

W związku z powyższym uznaje się skargę za bezzasadną.

Rada Miejska w Łodzi informuje, że niniejsza uchwała stanowi zawiadomienie o sposobie załatwienia skargi w rozumieniu art. 237 § 3 w związku z art. 238 § 1 Kodeksu postępowania administracyjnego, od którego nie przysługuje żaden środek odwoławczy ani środek zaskarżenia.

Stosownie do art. 239 § 1 Kodeksu postępowania administracyjnego Rada Miejska w Łodzi informuje, że: „*W przypadku, gdy skarga, w wyniku jej rozpatrzenia, została uznana za bezzasadną i jej bezzasadność wykazano w odpowiedzi na skargę, a skarżący ponowił skargę bez wskazania nowych okoliczności – organ właściwy do jej rozpatrzenia może podtrzymać swoje poprzednie stanowisko z odpowiednią adnotacją w aktach sprawy – bez zawiadamiania skarżącego*”.

PRZEWODNICZĄCY  
Komisji  
Skarg, Wniosków i Petycji  
Rady Miejskiej w Łodzi  
Kamil Deptuła